

### ***Politica della sicurezza e salute sul lavoro***

**Gruppo Paim** impresa sociale cooperativa sociale, per crescere sul territorio ed offrire nuovi servizi ai cittadini e ai soci, attiva il settore sanitario, continuando ad accrescere gli altri settori storici: il socio-sanitario e il turismo.

**Gruppo Paim** ritiene di primaria importanza conseguire la crescita e la sensibilità della cultura per la della sicurezza e la salute negli ambienti di lavoro e migliorare ulteriormente i livelli di sicurezza, salute e prevenzione del rischio nella propria attività operativa.

Pertanto ogni azione all' interno dell'azienda deve avere come obiettivo primario quello di non nuocere alla Salute e Sicurezza dei dipendenti e di tutti coloro che possono avere rapporti diretti con l'azienda anche se esterni ad essa.

Per tali motivi la Direzione ha deciso di implementare all'interno della propria organizzazione un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro (SGSL) conforme alla norma internazionale UNI EN ISO 45001:2023 e di formalizzarne i principi nel presente documento di Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro come evidenza dell'impegno assunto.

In conformità a quanto previsto dallo standard di riferimento **UNI EN ISO 45001:2023** la direzione ha fissato specifici obiettivi nell' ambito della prevenzione, ha quindi istituito e attuato un sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro per il conseguimento di tali obiettivi e per garantire che la Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro sia diffusa, compresa e condivisa ad ogni livello dell'organizzazione stessa e dagli enti esterni eventualmente coinvolti direttamente.

Gruppo Paim intende raggiungere i traguardi sopra indicati e dare attuazione pratica ai principi di Salute e Sicurezza sul Lavoro mediante le seguenti azioni:

- Mettere a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche per prevenire eventi infortunistici o malattie professionali a carico del personale operativo interno
- Coinvolgere tutto il personale nel perseguire questo obiettivo in relazione al proprio ruolo e alle proprie responsabilità assegnate all' interno dell'organizzazione.
- Garantire una analisi continua delle attività svolte dei processi interni contemplati dall' erogazione dei servizi, al fine di identificare tutte le possibili situazioni di rischio e per poter adottare tutte le misure di tutela di tipo tecnico, organizzativo e procedurale.
- Garantire il rispetto e l'osservanza dei requisiti legali e di ogni prescrizione vigente applicabile alla propria organizzazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Assicurare la formazione, informazione e sensibilizzazione dei lavoratori per garantire lo svolgimento delle mansioni e dei compiti previsti dai processi interni in condizioni di sicurezza e per informare il personale in merito alle azioni di prevenzione e protezione adottate dall'organizzazione;
- Incentivare la collaborazione tra i vari reparti aziendali ed eventualmente con gli enti esterni preposti in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Coinvolgere tutta la struttura aziendale nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti in materia di salute e sicurezza sul lavoro in base alle proprie competenze e alle proprie mansioni attribuite.



## DICHIARAZIONE DELLA POLITICA

All. 01 MQ  
Rev.0  
Pag. 2 di 2  
Emesso il: 28.08.23

- Considerare essenziali gli aspetti della salute e sicurezza sul lavoro in occasione della definizione di nuove attività o della revisione delle attività e dei processi attivi ed esistenti.
- Salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori e del personale esterno eventualmente coinvolto nei processi aziendali.

La Direzione si impegna a valutare periodicamente l'efficacia del Sistema mediante l'analisi dei risultati ottenuti e degli audit per perseguire sistematicamente il miglioramento della sicurezza e delle prestazioni interne del sistema anche con l'adozione di specifiche azioni correttive o preventive.

Data: 18.07.25

Il Presidente

G. FREGGIA